



Publikationen

Prof. Dr. Beatrice Hurre

Fakultät II

Psychologie I Empirische Methodenlehre I Diversity

- Erke, A. / Hurre, B. (2001). Gruppenkompetenz als Schlüsselvariable teilautonomer Arbeitsgruppen. In: Mannheimer Beiträge, 5 (3), 71 – 78.
- Kieser, A. / Hurre, B. (2003). Unternehmen und Strukturwandel. In: Ökonomische Bildung Online. www.oebo.de.
- Hurre, B. / Kieser, A. (2005). Sind Key Informants verlässliche Datenlieferanten? In: Die Betriebswirtschaft, 65 (6), 584 – 602.
- Hurre, B. (2008). Persönlichkeitstrainings in der Wirtschaft. Eine Analyse der Trainingsmotivation, Trainingsdurchführung und Trainingswirkung vor dem Hintergrund der psychologischen Kontrolltheorie. Harland media.
- Hurre, B. / Fischer, J. (2013). Organisations- und Personalmanagement im demographischen Wandel. In Kegelmann / Martens (Hrg.): Kommunale Nachhaltigkeit. Nomos, 315-342.
- Hurre, B. (2013). Steuerungsmodell für ein demografieorientiertes Personalmanagement. In Kegelmann/Böhmer/Willmann (Hrg.): Rechnungswesen & Controlling in der öffentlichen Verwaltung. Haufe, 405-420.
- Hurre, B. (2013). Verwaltungshandeln in einer interkulturell geprägten Gesellschaft. In DGB Bildungswerk (Hrg.): Interkulturelle Kommunikation in Verwaltungen. Schriftenreihe Migration und Arbeitswelt, Nr. 87, 27- 29.
- Hurre, B. (2014). Demografieorientiertes Personalmanagement in der Kommunalverwaltung. In: Verwaltung & Management 20(5), 272-278.
- Hurre, B. & Kömmler, J. (2020). Emotionsarbeit in der Leistungs- und Ordnungsverwaltung. In: Apf – Zeitschrift für die staatliche und kommunale Verwaltung, 46 (6), 178 – 184.
- Hurre, B. (2020). Interkulturelle Öffnung der Hochschulen für öffentliche Verwaltung – eine Strategie im Umgang mit dem demographischen Wandel? In J. Beck & J. Stember (Hrg.) Der demographische Wandel – Zwischen Digitalisierung, Aufgabenwandel und neuem Personalmanagement. Schriften des Praxis- und Forschungsnetzwerks der Hochschulen für den öffentlichen Dienst, Bd. 2. Baden Baden: Nomos Verlagsgesellschaft, 247-266.
- Hurre, B. (2020). Werteorientierung und Führungspräferenz bei Public Management Studierenden. In J. Groß (Hrg.) Soziologie für den öffentlichen Dienst (III) – Führung: Perspektiven, Trends und Herausforderungen in Theorie und Praxis. Hamburg: Maximilian Verlag.



- Adams, E.D. / Hurre, B. (2023). Rezension: Interkulturelle Kommunikation im afrikanischen Kontext. Methodische Herausforderungen und pädagogische Modelle / Communication interculturelle en contexte africain (Bationo, J.-C./Lüsebrink, H.-J.). In: Interculture Journal, 22 (37), 85 - 88.
- Hurre, B. / Nützel, A. (2023). Public Service Motivation von Nachwuchskräften in der öffentlichen Verwaltung. In: apf-Zeitschrift für staatliche und kommunale Verwaltung, 49 (3), 70 – 75.
- Drzensky, F., Fischer, J., Hurre, B., Maelger L., Trippel, C. (2024). Wer sind unsere Studierenden und was motiviert sie Public Management in Kehl zu studieren? Erkenntnisse aus Studierendenbefragungen von 2023 und 2008. In: J. Beck, J. Henkes, P. Terry (Hrsg.) Moderne Verwaltung und gesellschaftliche Entwicklung. Nomos, 129-144.
- Rößler, S., Hurre, B. (2024). "New Work" - Ist-Analyse und Potenziale in der öffentlichen Verwaltung - Empirische Stichprobenuntersuchung bei baden-württembergischen Kommunalbehörden. In: apf-Zeitschrift für staatliche und kommunale Verwaltung, 50 (3), 21-24.

