



Abschlussarbeiten

Prof. Dr. Beatrice Hurre

Fakultät II

Psychologie I Empirische Methodenlehre I Diversity

Ich betreue Abschlussarbeiten aus den Bereichen:

- Arbeitszufriedenheit (Entstehung, Folgen, Förderung)
- Change Management (Planung, Durchführung, Evaluation von Praxisprojekten)
- Demografischer Wandel (Konsequenzen für die öffentliche Verwaltung, Angebote für ältere Mitarbeiter, demografieorientiertes Personalmanagement)
- Diversity Management
- Feedbackverfahren (Mitarbeiterbefragungen, Vorgesetztenbefragungen, Kundenbefragungen)
- Frauen und Führung
- Gender Mainstreaming
- Gesundheitspsychologie (inkl. Betriebliches Gesundheitsmanagement, Eingliederungsmanagement, Belastungen und Stress im Arbeitsleben, Burnout, Work-Life-Balance, Sucht, Psychische Störungen etc.)
- Interkulturelle Zusammenarbeit (Kulturdimensionsforschung, Handlungsfelder, Förderung, Evaluation bestehender Angebote, Interkulturelle Öffnung)
- Mitarbeiterbeurteilung (Einführung, Entwicklung, Evaluation)
- Mitarbeiterführung (Führungsqualität, Führungsentwicklung, Führungsfeedback)
- Mitarbeitermotivation (Entstehung, Folgen, Förderung)
- Organisationale Bindung (Entstehung, Folgen, Förderung)
- Organisationskultur (Bedeutung, Förderung, Evaluation)
- Personalauswahl in der öffentlichen Verwaltung, Personalmarketing, Computerunterstützte Personalauswahl, Anforderungsanalyse, Evaluation, Akzeptanz
- Personalentwicklung (PE-Konzepte, PE-Controlling, PE-Evaluation)
- Strategische Personalplanung
- Teamarbeit (Einführung, Evaluation)
- Zielvereinbarungen in der öffentlichen Verwaltung (Einführung, Entwicklung, Evaluation)

